

2021

江苏鼎胜新能源材料股份有限公司 可持续发展报告



关于本报告

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日

报告范围

本报告的组织范围为江苏鼎胜新能源材料股份有限公司及其子/分公司【杭州五星铝业有限公司、杭州鼎福铝业有限公司】。

称谓说明

为方便表述和方便阅读，“江苏鼎胜新能源材料股份有限公司”在本报告中也以“鼎胜”“我们”和“公司”表示。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告。目的仅供鼎胜可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

语言版本

本报告以中文简体版本发布。

报告反馈

如对本报告有任何疑问或建议，请与我们联系。

电话：0511 - 83327238

网址：<http://www.dingshengxincai.com>

目录

1. 治理.....	7
2. 商业道德.....	9
3. 保护环境.....	10
4. 保障劳工权益.....	17
5. 员工关怀与发展.....	19
6. 职业健康安全.....	27
7. 负责任采购.....	29
8. 产品与服务.....	30
9. 践行企业责任.....	31

关于我们

江苏鼎胜新能源材料股份有限公司是一家专业从事铝板带箔及其深加工制品的研发、生产和销售的高新技术企业，也是中国有色金属加工工业协会副理事长单位、中国民营企业制造业500强、中国驰名商标企业、全国制造业单项冠军示范企业。公司于2018年4月18日在上交所成功上市，成为镇江市首家也是唯一一家主板上市民营企业，股票简称“鼎胜新材”，股票代码“603876”。经过多年发展，已在江苏镇江、浙江杭州、内蒙通辽，以及“一带一路”沿线国家泰国分别建有生产基地，拥有18家子公司。



公司主导产品为空调箔、单零箔、双零箔、电池箔、钎焊箔和铝板带等，广泛应用于绿色包装、家用、家电、锂电池、交通运输、建筑装饰等多个领域，出口美洲、欧洲、亚洲等 60 多个国家和地区，销售业绩逐年突破、稳步递增，呈现出强劲的发展趋势。



广泛应用于食品、医疗等与人类日常生活息息相关的众多领域！

企业文化

企业愿景：世界一流 引领行业 百年长青

企业使命：为员工创造成长，为客户创造优秀的产品和服务，为股东和相关方创造价值，为国家和社会创造贡献

企业目标：一流管理 一流效益

企业精神：鼎力合作 臻强致胜

企业宗旨：以人为本 精细管理 创新发展 贡献社会

经营理念：安全至上 环保优先 客户为源 质量第一

价值观：创造价值才有价值

管理方针：

劳工和商业道德方针：维护劳工权益、尊重人权、合法透明、永续经营

质量、环境、职业健康安全、能源方针：

质量：客户为源 质量为本 管理精益 专业服务 实现卓越

环境：预防污染节能减排清洁生产永续经营

安全：预防为先珍爱生命控制风险健康和谐

能源：遵纪守法 清洁生产 提高能效 持续改进

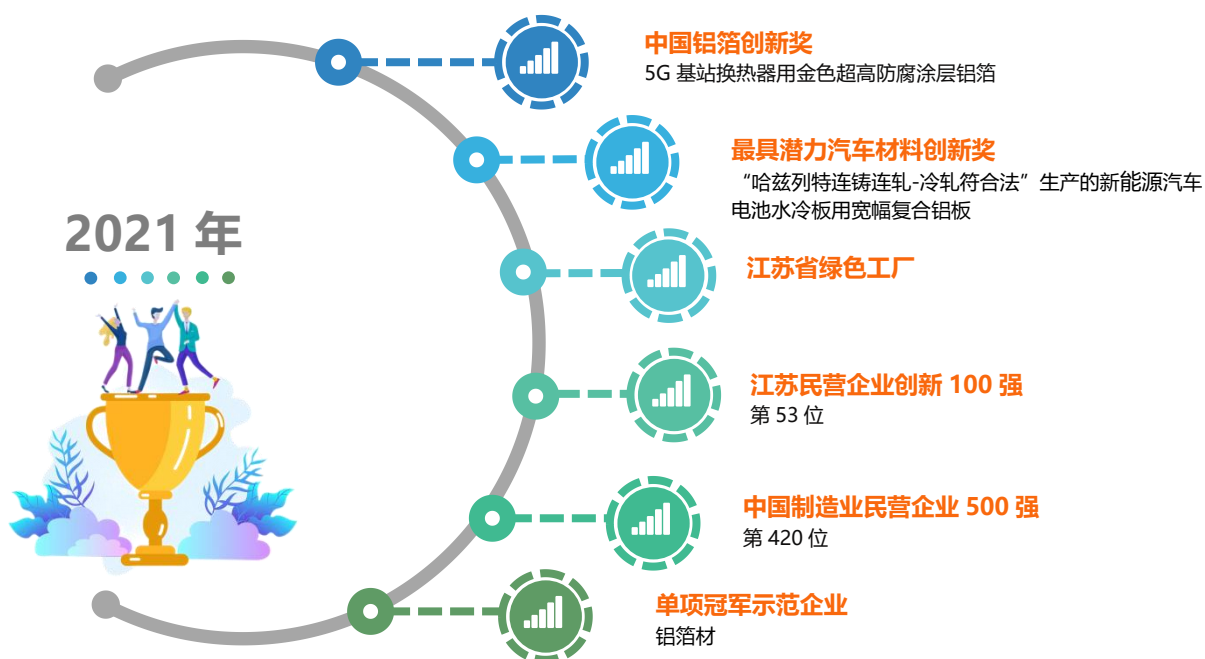
知识产权方针： 科技创新促发展、知识产权保优势

负责任采购方针：

廉洁奉公高效合作，遵纪守法不徇私情；

重视人权公平公正，致力降低环境负荷；

成就与荣誉



1. 治理

1.1. 治理体系

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、上海证券交易所《股票上市规则》等法律法规的要求，不断完善公司治理结构，建立以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，公司依法合规运作。

公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关要求，建立健全内部控制制度，规范内部控制的实施，在强化日常监督和专项检查的基础上，对公司关键业务流程、关键控制环节等内部控制的有效性进行了自我评价，加大了监督检查力度。公司对纳入评价范围的业务与事项均已建立内部控制，并得以有效执行，保护了广大投资者的利益，促进了公司持续稳定发展。

1.2. 信息披露与透明度


为更好地保证公司信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，按照中国证监会和上海证券交易所的有关要求，公司制定了《信息披露制度》和《内幕信息及知情人管理制度》，强化有关人员的信息披露意识，避免信息披露违规事件的发生。

1.3. 利益相关方沟通

为了确保与全体员工、主要供方和合作伙伴沟通公司的价值观、发展方向和目标，公司通过接听投资者电话、公司网站及邮箱、上证E互动、接待机构投资者来访调研等形式，与投资者进行充分沟通和交流。通过上述工作的开展，公司认真听取了广大投资者对公司的生产经营及

战略发展的意见和建议，形成了服务投资者、尊重投资者的企业文化，公司与投资者建立了良好的沟通机制，赢得了资本市场对公司的肯定，增强了机构投资者对公司的投资信心。公司不仅维护股东的利益，同时能够充分尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户和其他相关利益者的合法权益，在经济交往中，做到诚实守信，公平交易，使公司走上可持续、健康、稳定发展之路。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
政府及监管机构 	合规运营 依法纳税 气候变化 碳减排 排放物管理与资源使用	接受监督 定期披露 不定期汇报 参与研讨会
股东/投资者 	公司治理 公司行为 风控合规 可持续发展管理投资回报 业务与盈利增长	信息披露 股东大会 投资者交流活动 调研问卷
供应商 	可持续供应链 负责任采购 供应商管理 冲突矿产管理	公开招标 供应商日常沟通 供应商考察与稽核 供应商培训 调研问卷
客户 	产品质量 产品创新 优质服务	在线沟通平台 客户投诉及回访 满意度调查 媒体沟通与公关 策划
员工 	劳工权益 员工健康与安全 员工发展与培训 员工沟通与关怀	工会 安全教育与演练 员工培训 员工沟通渠道 员工活动 调研问卷

<p>社区</p> 	<p>气候变化 碳减排排放物管理与资源使用 化学品管理 环境保护 社会责任</p>	<p>绿色产品设计 打造绿色工厂 开发清洁技术 推广节能减排 社区沟通 公益慈善</p>
---	---	--

公司高层领导围绕企业发展方向和重点,建立目标管理考核机制,每月收集员工的合理化建议,建立专门的考评小组进行考核,对好的建议通过实施物质激励和精神激励相结合的绩效激励制度,调动员工主动参与卓越绩效活动的积极性。

2. 商业道德

2.1. 廉洁管理

为维护良好的商业秩序,弘扬廉洁的道德理念,公司建立了《反腐败反贿赂控制程序》,始终秉持“诚信廉洁,严于律己,遵纪守法,合规共赢”的廉政方针,通过宣传、教育、培训、监督等方式,不断推进企业反腐倡廉的文化建设,加强员工的廉洁意识,杜绝违法违纪事件发生。

对于公司内部员工,公司明确规定了员工在与客户、供应商、合作伙伴的业务往来中,应以遵守法律法规、符合商业道德的方式处理商业馈赠和款待,不得提供或接受超出合理标准或违反公司政策的商业馈赠和款待。同时,要求所有新员工入职时必须签署《反腐败/反贿赂承诺书》,确保员工对企业廉洁诚信要求的认识,深化员工对企业廉洁诚信文化的理解。公司为所有员工准备了廉政建设专项培训,与员工签订《反腐败/反贿赂承诺书》。

对于公司合作伙伴，公司要求所有供应商都签订《供应商廉洁承诺书》，承诺绝不向鼎胜新材提供任何形式的贪污、贿赂或其他不正当利益输送活动。与供应商和合作伙伴共同构建诚信廉洁的业务关系，实现廉洁诚信文化建设的长效性。

公司为员工、客户或供应商提供专门的投诉通道，鼓励知情人士举报违规违纪行为。对于被证实确有违规行为的员工，公司将给予处分，严重者移交司法机关处理；对于被证实确有违规行为的合作伙伴，公司将终止合作关系，并追究相应法律责任。

2.2. 反不正当竞争

鼎胜新材一直严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》及业务所在国家或地区的反垄断相关法律法规，在此基础上公司完善了《商业行为和道德规范》并明确规定不得运用非法的手段，收集竞争者的商业秘密或其它机密信息，非法侵入、窃盗、窃听、贿赂取得及偷取等而明显违法的行为。

3. 保护环境

日益严重的气候变化和环境污染是中国新经济形式下面临的最严峻危机和最亟待解决的问题之一，鼎胜作为铝加工行业的领先企业，大力发展循环经济，再生产运营各个环节加大环保力度，最大程度减少资源消耗和污染物排放，实现生产与环境的可持续发展，最大程度减少资源消耗和污染物排放，实现生产与环境的可持续发展，通过管理革新和技术创新，实施节能减排，提高环境绩效，实现清洁生产，并大力做好透明化工作，对外公开关键环境监测数据，接受公众的监督。

鼎胜持续推动环境保护，环保部门需按月提报包括废水、废气等污染物排放指标并由相关部门进行评估。此外，鼎胜每月召开月度会议，通过环境管理和技术相关内容沟通、关键指标评比等活动，共享各工厂优秀环保工作经验，进一步提升公司整体的环境管理。继续优化自身环境管理体系，针对水资源管理、气体排放以及废弃物管理方面加强内外部利益相关方沟通，取得了显著成效。

3.1. 水资源管理

自来水方面：为了规范各部门、车间生产生活用水，提高水资源利用率，特制定水资源管理办法。确定公司节水目标，各分厂、部门安装水表，并统计每天用水量，并根据目标对分厂、部门用水是否存在浪费进行检查。制定各车间用水考评方案，鼓励车间进行有计划的节水，目前已取得显著成效。同时排水量进行水平衡比对，每年委托第三方对本公司进行水管网查漏，防止管网泄漏，浪费水资源。

废水处理排放方面：统一排至公司污水站经过调节池稳定水量-混凝加药气浮去除水中悬浮物及其它污染因子，出水经生化处理（厌氧-好氧）有效去除水体中氨氮和 COD，最后经二次沉淀后出水，出水部分回收利用（不断增加中水回用量，降低污水排放量），部分排至谏壁污水处理厂。每日取污水站水样，送至理化化验，并对内公布化验结果。每月排放废水检测数据上报江苏省国家重点监控企业自行监测信息发布平台，并对外公开。

地下水方面：严格规范员工行为，避免油品、化学品、涂料等污染物跑冒滴漏，从而污染公司水体、土壤环境。每年委托有资质第三方对本公司地下水进行检测，并将报告留档保存。

2019-2021 年水资源使用情况

水资源消耗情况	2019		2020		2021	
	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州
用水量 (吨)	977665	107530	839880	97441	971250	93075
排放量 (吨)	405482	138742.5	609136	136748.6	297820	117391.9

以上数据包含江苏鼎胜、杭州五星、杭州鼎福的水资源使用情况（其中杭州五星和杭州鼎福的排放量包含雨水排放量）。

3.2. 土壤监测

2021 年，公司委托无锡市中证检测技术有限公司，对公司厂区内土壤及地下水有机物中各项因子进行检测，并出具了《江苏鼎胜新能源材料股份有限公司土壤环境自行监测检测报告》。

检测结果表明：厂区内土壤中的重金属（铜、铅、镉、铬（六价）、砷、汞、锌、镍、锰）、总石油烃、pH 值、半挥发性有机物及挥发性有机物共 47 项监测因子均满足《地下水质量标准》GB/T14848-2017) 中IV类标准及《上海市建设用地地下水污染风险管控筛选值补充指标》。

江苏 鼎胜新能源材料股份有限公司土壤满足《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准》

（GB36600-2018）筛选值第二类用地标准以及《北京市场地土壤环境风险评价筛选值》

（DB11/T811） 工业/商服用地标准。

3.3. 废气治理

公司在生产运营过程中严格执行环保“三同时”制度，根据环评报告要求安装建设了符合环保要求的污染防治设施，生产过程中的废气主要为熔炼废气、冷轧尾气、退火尾气、涂层废气、氧化废气等。



为确保各环保设备高效稳定运行，针对各环保设施制定运行管理规定。其中熔炼废气经集气罩收集后经覆膜布袋除尘器进行处理，处理后的废气经 25 米高排气筒达标排入大气，颗粒物可低于 $10\text{mg}/\text{m}^3$ ；冷轧尾气经油雾风机收集后进入油雾回收净化系统多级处理净化后经 30 米高排气筒达标排入大气；退火尾气是少量的附着于铝箔表面的轧制油在产品退火加热过程中，蒸发产生的油雾废气，经管道集中收集后由 25 米高排气筒达标排放；涂层废气经水喷淋+活性炭吸附设备进行净化处理（有效去除颗粒物及 VOCs）后，由 20 米高排气筒达标集中排放；氧化车间产生的硫酸雾经酸雾塔收集处理后，由 15 米高排气筒集中排放。彩铝废气经 RTO 炉焚烧处理后，由 20 米高排气筒集中排放。严格按照排污许可规定的检测周期，委托有资质的检测单位对各排口落实手工检测。验收至今公司各污染防治措施均正常有效运转，达标排放。

连续三年污染物排放总量持续下降

年份	2019年		2020年		2021年	
	镇江	杭州	镇江	杭州	镇江	杭州
非甲烷总烃 排放量(吨)	36.93	76.223t	33.59	75.166t	21.19	72.571t
颗粒物排放 量(吨)	42.27	/	27.31	/	21	/

以上数据包含江苏鼎胜、杭州五星、杭州鼎福的污染物排放量。

为减少废气及温室气体的排放，主要燃料由原来的煤气改为天然气，锅炉进行低氮改造（2021年完成一台熔铝炉低氮燃烧器升级项目并完成验收），逐步淘汰老旧厂内机动车辆、采购增加电动叉车。

3.4. 固废管理

落实信息公开：企业名称、地址、法人代表及电话、环保负责人及电话、危险废物产生规模、危废贮存设施面积及数量、危废名称、危废代码、环评批文、产生来源、污染防治措施及厂区平面示意图等。使固废管理透明化同时，同步落实江苏省危险废物全生命周期监控系统，管理及处置全面升级。无重大泄漏事故及险情发生。

2021 年危险废物处置汇总表(镇江)

危废名称	危废代码	处置量 (T)
含油废硅藻土	900-213-08	3568
含油硅藻土 (二级)	900-213-08	96.1
含油污泥	900-210-08	82.4
废水处理污泥	900-210-08	98.6
油泥	900-210-08	92.66
废矿物油	900-204-08	847.8
硫酸	900-302-24	512.88

2021 年危险废物处置汇总表(杭州)

危废名称	危废代码	处置量 (T)
含油废硅藻土	900-213-08	931.5035
含油无纺布	900-213-08	43.627
废油 210	900-210-08	66.9
废油 204	900-204-08	275.43
废乳化液	900-007-09	25.54
废乳化液 (固)	900-007-09	33.04
废油桶	900-041-49	43.6865

公司严格遵守各类法律法规，未因违反法律而遭受任何处罚。

3.5. 减少碳排放

优化能源结构：推进能源结构绿色化，实施绿色能源替代，以天然气替代原煤；引入综合智慧能源服务。

加快技术进步：聚焦节能降碳的关键环节和瓶颈问题，加大研发投入，加快推进节能降耗新技术、新装备、新工艺的技术攻关和成果转换。如公司及子公司陆续在厂房屋顶架及厂区内车库设光伏板，将太阳能直接转化成直流电能，高效利用太阳能，可替代部分工厂所需用电，减少碳排放。

拓展铝制品的应用领域：充分发挥铝制品轻量化、可回收、重复利用率高、无污染等绿色循环优势，积极推进“以铝代钢”“以铝代木”“以铝节铜”“以铝代塑”，加快铝制轻量化、铝制导体材料等精深加工产业发展，引领扩大铝制品的应用和消费领域，有效提升铝制品的附加值，实现铝加工的转型升级。

坚持发展绿色循环经济：坚持“资源化、减量化、再利用、再制造”原则，探索新业态、新模式，大力发展再生铝为主的绿色循环产业，打造清洁高效的铝废料闭环回收体系，综合提升铝资源循环利用水平。

推动节能降耗：厉行节约理念，优化工艺流程，提高设备效率，完善节能降耗机制，提升生产组织过程中的能源管控水平，实现能源的高效梯级利用，不断降低单位产品能耗。

绿电转换
光伏项目年发电量 2000 万
kwh



废气治理、减少排放
新增环保设备可减少 VOCS
排放浓度 < 30mg/m³

低氮燃烧器改造
氮氧化物 ≤ 90mg/m³

供应商减排
月采购 1000 吨水电铝

2022 年鼎胜新材碳排放计划

加强国际合作：响应国家共建“一带一路”倡议，在全球范围广泛开展低碳铝产业技术合作，实现资源共享、技术共享、成果共享，推动全球铝工业绿色健康发展。

4. 保障劳工权益

鼎胜新材重视保障所有员工的合法权益，严格遵照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等国家法律法规及各地外商投资企业劳动人事管理条例等有关规定，与所有员工签订劳动合同，在招聘、薪酬、培训、升迁等事宜上杜绝一切形式的性别、民族、宗教、年龄、政治立场等方面的歧视，禁止雇佣童工以及禁止强制劳工，公司严格遵守女职工禁忌从事的劳动范围的规定，保护女职工健康，确保所有员工均享有公平、公正、公开的工作机会。

4.1. 禁止雇佣童工

我们承诺坚决禁用童工并限制未成年劳工就业，制定了《禁用童工程序》《招聘管理规定》，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节通过多种方式审核确认应聘者的有效身份证明，确保不招聘童工。一旦发现雇佣童工的情况，我们规定应立即采取拯救措施，包括立即停止其工作、足额发放所有薪资、派人护送其回家，并交其监护人，一切旅程费用由公司承担。严查误用童工事件原因,对于疏忽职守者，公司将按厂规作出相关处理。

4.2. 反歧视、骚扰和虐待

我们坚决禁止歧视、杜绝工作场所中的骚扰和虐待行为，制定了《禁止歧视管理程序》，杜绝招聘、补贴、培训、晋升、终止合同、退休或其它与用工有关的方面，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。我们始终努力保持使所有个人受到诚实、公平和礼貌对待的工作场所，不容忍基于任何情况下侵犯员工的基本人权和尊严，不允许强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的性侵犯行为（如性骚扰），包括姿势、语言和实际的接触。此外，鼎胜新材珍视工作人员的多元化背景并且公平地向所有的申请人提供受聘机会，向员工提供晋升机会。

4.3. 杜绝强迫劳动

我们遵循有关各运营地有关工作时间的法律法规要求，制定了《禁止强迫劳工控制程序》，对员工加班有明确的工时限制，鼓励员工在非工作日充分享受休息。我们设置工时查询系统《员工之家》手机 APP，供员工自行查询工时，以便合理安排工作。

4.4. 倡导结社自由

公司尊重结社自由，保障劳工权益，在遵守各运营地法律法规的基础上，并制定了《结社自由程序》。鼎胜新材设有工会，尊重所有员工自由成立和参加工会以及集体谈判的权利。设置员工代表，由各部门各个层次的人员组成，当员工利益受到侵犯时或有不满意事情存在时，将意见反馈给员工代表，员工代表再传达到管理者代表或相关的责任部门的负责人，使问题得到及时解决。

2021年12月，京口区第十届人民代表大会代表选举工作在我司隆重举行，选举大会采取无记名投票的方式进行选举，按照既定议程有序进行，会上宣读了代表选举办法和正式候选人名单，通过了监票人、计票人名单，为方便员工投票，各部门/分厂分批次到投票现场进行投票。

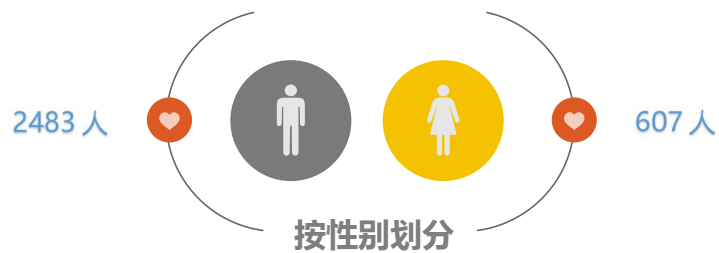


5. 员工关怀与发展

始终贯彻以人为本，人人平等的待人理念，未发生过歧视员工的恶劣事件，同时公司开放歧视事件的举报通道，将以人为本，人人平等的待人理念贯彻到底。公司将人力资源作为企业的核心竞争力之一，坚持“以人为本”的经营理念，在公司发展过程中，建立了适应市场变化的薪酬体系与绩效考核机制，积累了大批管理、生产、销售、研发与财务等各方面优秀人才。

5.1. 员工多元化

我们始终坚持为员工创造一个和谐发展的、包容性的工作环境，给予每一位员工足够的发展空间，创造高效轻松的工作氛围，让员工可以自由地在组织中发挥出最大潜力。公司目前拥有签订劳动和合同员工 3000 余人，我们坚持优先聘用本地员工，其中周边地区如谏壁镇、辛丰镇、谷阳镇、上党镇、宝堰镇、世业镇、高桥镇员工有 1300 人左右，总占比约为 43.3%。公司员工平均年龄约为 39 岁，主要分布如下：



5.2. 员工发展与培训

5.2.1. 职业发展路径

鼎胜新材不断优化员工职业发展路径，在助力员工与公司共同成长的同时，还坚持实现员工的个人价值。为了保障员工晋升的公平公正，我们制定了《绩效管理规定》《技术质量人员晋级标准》《设备维修人员晋级管理办法》等管理制度。



我们定期开展员工绩效回顾工作，设置了员工职业发展通道，以充分发掘每一位员工的自身优势，扩大所有员工的职业发展空间。

5.2.2. 薪酬管理

鼎胜严格遵照有关法律法规，制定《薪酬管理制度》，科学合理地为员工提供具有竞争力的薪酬保障，为员工缴纳“五险一金”，并按时支付员工工资。为帮助员工更加充分地了解岗位工作职责与自身能力的匹配程度，我们搭建了包含员工自评及上级评估的多维度绩效评估体系，以客观并全面地反映员工的年度绩效表现。每年开展员工年度绩效沟通活动，以确保每一位员工在鼎胜的职业发展能够得到足够的支持和资源，提升并优化每一位员工的工作体验。



年度表彰大会

5.2.3. 员工培训

2021年，鼎胜坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以公司培训中心为主要培训基地，立足自主培训搞好基础培训和常规培训。全年开展部门级和班组级培训1900余项，各分厂、部室按照年初制定的计划执行安全、质量、工艺改善、作业指导等方面的培训，培训完成率平均在98%以上，各月完成数量较为平均，平均每月170项，每年每个员工平均培训时间达98小时以上，接受过定期运营和职业发展学习的员工达86%以上。



2021年6月积极探索产学研结合的新思路，探讨人才培养的新方法

5.2.4. 传递人文关怀

鼎胜重视员工身心健康，通过组织员工开展各种文体活动，缓解员工的工作压力，丰富员工的业余生活，促进员工工作与生活的平衡。

体育活动



2021 年趣味运动会

文娱活动

为了增强员工凝聚力，丰富员工文化生活，在公司范围内营造学党史、知党恩、跟党走的党史学习氛围、践行爱国主义教育，在鼎胜新材党总支的牵头组织下，公司开展了红色观影活动。



员工关怀

2021年1月，新春伊始，公司副总经理、工会主席刘倜并与困难职工亲切交谈、嘘寒问暖，了解他们家庭生活情况的情况，为困难员工发放关怀礼品，并嘱咐有困难及时反映，寻求工会的帮助，在组织的关怀下快乐工作、乐观生活。在鼎胜的大家庭中不断朝着幸福大步迈进。



同年6月，公司工会组织各分厂人事开展了对公司一线困难员工的慰问金发放活动。



6. 职业健康安全

鼎胜深知，企业赖以生存的是效益和效率，但缺少安全保障，企业是难以维持自身的生命和未来发展。然而关乎安全的重点就是夯实责任，实事求是，才能不被打败，才能立足这个日益竞争激烈的社会。2021年完善了安全培训体系，优化了应急演练，落实了风险辨识和隐患排查工作，加大个人防护设备投入，加强员工职业健康安全管理，切实保护员工的职业健康安全。

6.1. 安全培训

深度挖掘信息化平台，优化线上安全培训，从“无主题，不适用”向“定制化，主题化”，2021年从事故警示、机械伤害、操作规范、法规宣贯、有限空间、防洪防汛等多个主题进行针对性培训，从2021年初参与率不足90%，到2021年底已达到99.9%，基本做到了全员参与。

6.2. 隐患排查与预防

- 1) 每月公司组织领导带队安全专项检查或节前综合性检查，解决上月重点难点和顽固问题；
- 2) 每周要求生产分厂组织安全周查，第一是检验我们骨干是否每周在真心实意地做安全；第二是对安全隐患查漏补缺；
- 3) 每日公司安环部安排专人对全厂进行安全巡查和督办隐患整改进度，将每天安全问题汇总安全日报，每日公示；同时公司还搭建员工申报隐患平台，鼓励员工将周边“不顺眼”、“吓一跳”的隐患报备公司，由公司和分厂共同研判和整改，并对其进行奖励。



6.3. 应急演练

不断改善应急演练，让应急演练更接地气，更具实际，更快提高安全技能（实际操作发现根据生产需求有些班组连续 3 个月都在应急演练，而有些人入职半年没有做过一次应急训练）。

通过“手指关键部位、口述操作要求”，类似应急沙盘性质对四大关键岗位员工（共计 528 人）进行培训和应急指导。



6.4. 安全文化辐射

2021 年公司针对安全知识、特种设备操作技能（叉车、行车）、消防技能、危化品专业知识等方面进行了策划，组织了大量的安全活动，丰富员工的安全活动氛围，提高了安全知识和技能。



7. 负责任采购

鼎胜致力于与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系，共同加强和完善供应链的社会责任管理体系，确保用符合社会责任的方式生产产品，以实现供应链的可持续发展。

7.1. 供应商责任管理

鼎胜积极推进供应链社会责任管理体系的构建和完善，从供应商开发、资质评估、绩效考核及后续发展的每一阶段都进行管控，确保供应商履行公司的社会责任要求。通过制定和执行《供应商管理程序》，推动责任供应链管理的落实。

7.2. 冲突矿产管理

矿物采购中劳工权益和环境污染问题越来越引起社会的重视，鼎胜坚定响应国际社会要求，积极承担企业社会责任，推动负责任的矿物采购，并制定了《冲突矿产管理程序》，通过“签约承诺、尽职调查”，开展供应链调查，有效提升风险管控能力，加强对冲突矿产的管理力度。

8. 产品与服务

8.1. 技术与产品创新

公司 2021 年自主研发的新一代动力锂电池用铝箔/薄板系列产品，用的是“铸轧—冷轧短流程绿色制造技术”，该技术从成分优化、熔炼工艺、连续铸轧工艺和冷轧/箔轧过程工艺的优化以及性能检测、质量精控技术进行全产业链创新，使用了铸轧法代替热轧法生产动力电池用铝箔/薄板，降低了动力电池用铝箔/薄板生产企业的生产成本，提高了市场竞争力，在很大程度上推动了国内电池铝加工行业的发展，该项目产品已于 2021 年通过了镇江市科技局组织的专家小组鉴定，项目成功验收结题。

公司的平台优势体现在公司拥有拥有江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、JITRI-江苏鼎胜新材联合创新中心、江苏省博士后科研工作站、江苏省研究生工作站、镇江市高精级铝箔研究院、镇江市新能源动力电池铝板带箔企业重点实验室等多个省市级研发平台。近年来公司注重知识产权建设，针对新产品及重点产品进行了知识产权保护。截止 2021 年年底，公司共获得专利 91 项，其中发明专利 45 项；2021 年公司共申请专利 40 件，其中发明专利 32 件。同年公司的江苏省工程技术研究中心通过了江苏省科技厅的审查，并获得优秀的评价。

公司技术中心被江苏省经济贸易委员会认定为“江苏省认定企业技术中心”。公司依托技术中心平台，始终坚持“科学技术是第一生产力”的指导思想，积极实施“科技兴企”战略，以增强公司的市场竞争能力、经济效益和持续发展能力为目标，强调市场意识、整体意识、效益意识和创新意识，几年来，在公司新材料生产各领域开展了卓有成效的研究，取得了一批技术含量高、实用性强、产业化前景广阔的研究成果，巩固、提升和拓展了公司的核心技术。在技术中心的支持下，公司 2021 年分别获得了国家知识产权局颁发的中国专利优秀奖及全国有色金属标准化技术委员会颁发的技术标准优秀奖——一等奖。

9. 践行企业责任

鼎胜新材将创造经济、环境和社会的综合价值作为企业安身立命的根本和目标。回顾过去,我们的发展历程一直伴随着中国全面改革开放的进程,也贡献着中国现代铝加工产业的工业化进程。我们将继续与社区保持良好沟通,延续以往优秀的社企合作模式,并积极应对社区规划所带来的新变化,始终不遗余力参与公益慈善事业,助力社会繁荣发展。

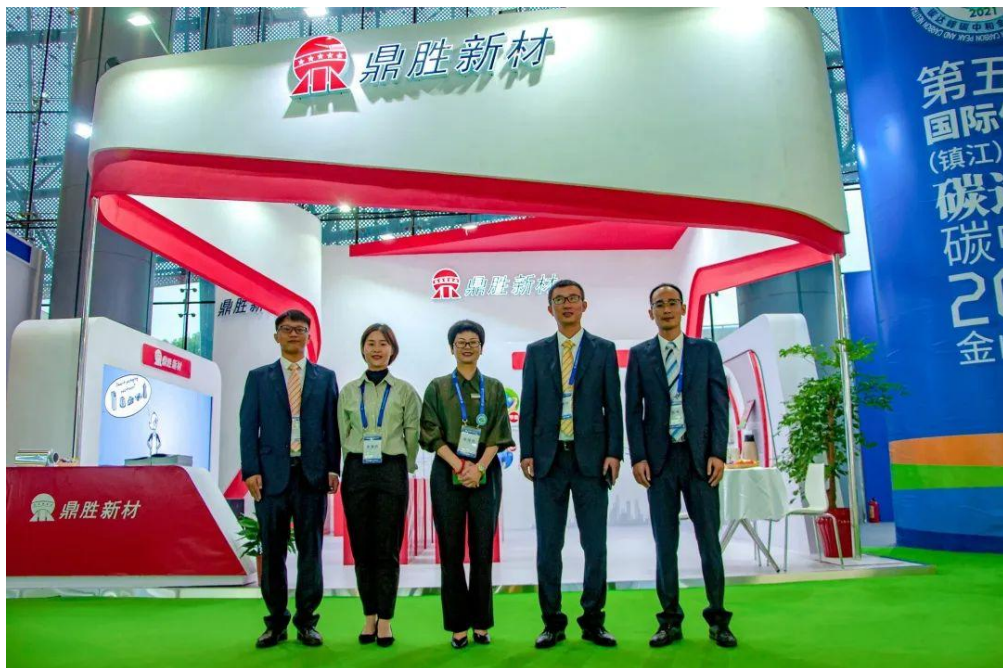
2021 年 10 月, 鼎胜新材助力第五届国际低碳(镇江)大会暨碳达峰碳中和 2021 金山峰会圆满完成

。

助力展会



作为以“为客户创造价值，为员工谋求福利，致力于持续改善人类生存环境”为企业使命江苏鼎胜新能源材料股份有限公司以参展商的身份参加了本次展会，搭建了鼎胜展台向前来参观的观众展示铝材在生活的应用范围，传导以铝代塑、以铝节铁、以铝节木的绿色消费理念。



伴随着国家政策的推动及节能减排、能源管控的要求，鼎胜新材不断创新，采取多种措施加快公司节能转型并取得积极成效，鼎胜新材将以本次峰会为契机，深入贯彻习近平生态文明思想，坚定不移走生态优先、绿色低碳发展之路，配合镇江市委市政府打好实达峰、碳中和这场硬仗，为推动镇江高质量发展注入更多“绿色动能”、增添更多“绿色活力”现碳。

9.1. 社区参与

鼎胜新材根植于运营所在地，积极与周边社区保持紧密互动，从创造就业、保护环境、扶贫助困、贡献税收等多方面创造价值，努力赢得社区民众、政府的认可和支持。面对社区民众最关心的生产过程中造成的环境影响，鼎胜承诺所有生产流程和环境指标均严格遵守国家标准甚至高于国家标准，并采用现代技术实现对环境影响的在线时时监测，相关环境数据向厂外进行及时披露，接受社会各方监督。鼎胜关心本地社区发展，所属各工厂与本地社区通过项目合作、志愿者活动、捐款捐物等多种形式，力促企业与本地社区实现共融共生，共创和共享繁荣。

2021年5月，为庆祝中国共产党成立100周年，进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，在“五·一”国际劳动节和“五·四”青年节来临之际，由中共镇江市京口区委、区政府主办，京口区总工会、京口团区委承办，江苏镇江京口经济开发区、江苏鼎胜新能源材料股份有限公司协办的“永远跟党走·劳动谱赞歌”——京口区庆“五·一”迎“五·四”向劳模致敬活动在我司隆重举行。



2021 年 8 月因周边城市疫情情况逐渐加重，传播链已蔓延到全国多数省份，我市“外防输入，内防反弹”压力持续加大，疫情防控形势严峻复杂，社区工作人员逐渐吃紧，江苏鼎胜新能源材料股份有限公司党总支秉承“党员冲在一线、堡垒筑在一线、党旗飘在一线”的党员先锋精神，组建鼎胜新材党总支先锋队共 13 名同志参与疫情排查工作。经过我们的党员先锋队排查若干名行程可疑人员及时上报社区及相关工作人员，有效遏制了疫情传播途径。



参与社区疫情排查志愿者活动



鼎力合作 臻强致胜

电话：0511 - 83327238

网址：<http://www.dingshengxincai.com>

邮政编码：212141

公司地址：江苏镇江京口工业园区